**Индустриялық кеңес отырысының № 2 ХАТТАМАСЫ**

**«Рудный тау-кен-технологиялық колледжі» КМҚК**

2023 ж. 28.08-нен

**Қатысты:**

|  |
| --- |
| 1. Сагандык Салимович Ташетов, «Рудныйсоколовстрой» АҚ кадрлар бөлімінің бастығы.
 |
| 1. Қайсар Сейткасымович Канешов, «Рудный тау-кен-технологиялық колледжі» КМҚК директоры
2. Павел Александрович Раков, «ССКӨБ» АҚ МДК «Соколов» шахтасының директоры
3. Светлана Геннадьевна Хайдук, «Казогнеупор 2012» ЖШС кадрлар бөлімінің бастығы
4. Виктор Вадимович Ключко, «ССКӨБ» АҚ ӨК ӨДО ОАӨО және ЦРПС көлік кешені кәсіподақ комитеті төрағасының орынбасары, электровоз машинисі
5. Бекзат Аяпов, ЛМК-21 тобының колледж студенті
6. Ажар Маратова, ПҚБ-22 тобының колледж студенті
7. Данил Романенков, ЭС-21 тобының колледж студенті
8. Татьяна Ивановна Дозорцева, «Рудный тау-кен-технологиялық колледжі» КМҚК директорының орынбасары.

**Күн тәртібі:** |

1. Мамандықтар бойынша оқу жұмыс бағдарламаларының мазмұнын қарау.
2. Индустриялық кеңестің 2024 жылға арналған жұмыс жоспарын қарау.
3. «Талапкер – 2023» кәсіптік бағдар беру науқанының қорытындылары: перспективалар, қиындықтар.
4. Нысаналы шарттар шеңберінде әлеуметтік әріптестермен жұмыс жөніндегі ақпарат. Дуалды оқыту нысаны бойынша шарттар жасасу.

**№1 сұрақ бойынша** директордың ОІ жөніндегі орынбасары Ж.С. Ибрашева тыңдады, ол индустриялық кеңес мүшелерін ОЖБ мазмұнымен таныстырды.

ОЖБ 2022 жылғы 3 тамыздағы №348 ТжКББ мемлекеттік жалпы білім беру стандартына сәйкес мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарының (бұдан әрі - МЖМБС), кәсіптік стандарттардың (бар болса), WorldSkills кәсіптік стандарттарының (бар болса) талаптары негізінде, сондай-ақ академиялық дербестікті ескере отырып, кәсіптік модульдердің тізбесі мен мазмұнымен әзірленді. Бұдан басқа, ОЖБ паспорттары «Жер асты құбырларының құрылысы» мамандығынан басқа, 2022 жылғы шілдеде білім беру бағдарламаларының тізілімінде тіркелген. Бұл ОЖБ Қарағанды облысы ББ «Қаражал тау-кен техникалық колледжі» КММ және Қаражал қ. Атасу «Өркен» ЖШС әзірлеген паспорт негізінде жасалды.

**Шешті:** ұсынылған жоспарлар серіктес кәсіпорындардың өкілдерімен келісілсін («ССКӨБ» АҚ, «РСС» АҚ, «ERG service» ЖШС). Келесі мамандықтар мен біліктіліктер бойынша топтарда дуальды оқыту нысанына байланысты өндірістік практикаға сағат санын ұлғайту мақұлдансын:

-07130700 «Электромеханикалық жабдықтарға техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану (түрлері мен салалары бойынша)» 3W07130702 «Электромеханикалық жабдықтарға қызмет көрсету және жөндеу жөніндегі электрослесарь»

-07240600 «Жер асты құбырларының құрылысы» 3W07240601 «Қазба жүргізуші».

-07150300 «Токарлық іс (түрлері бойынша)» 3W07150301 «Токарь».

**№2 сұрақ бойынша** индустриялық кеңестің төрағасы С.С. Ташетов Кеңес жұмысының 2023 жылғы 1 жартыжылдықтағы нәтижелері туралы ақпарат ұсынды.

**Шешті:** кеңестің жұмысы қанағаттанарлық деп есептелсін, жұмыс сапасын жақсарту және 2024 жылға арналған перспективалар бойынша ұсыныстар 2 жартыжылдыққа енгізілсін.

**№3 сұрақ бойынша** Қ.С. Канешов, «Рудный тау-кен-технологиялық колледжі» КМҚК директоры және «Талапкер – 2023» кәсіптік бағдар беру науқанына талдау жасады. Мемлекеттік білім беру тапсырысын 100% орындады, әр топта 26 адамнан 1 курстың 6 тобын жинады.

Сондай-ақ, «ССКӨБ» АҚ МКК «Соколовская» шахтасының директоры П.А. Раков сөз сөйледі, ол кәсіптік бағдар беру және мансап кабинетінің, әсіресе «Қазба жүргізуші» түлектер үшін практикалық маңыздылығы туралы айтты. Ол талапкерлерге қойылатын біліктілік талаптарына ерекше назар аударды: 3W07240601 «Қазба жүргізуші» және 3W07160501 «Локомотив машинисінің көмекшісі (түрлері бойынша)» (100% көру). Дәл осы медициналық көрсеткіштер тәжірибеден сапалы өтуге және «ССКӨБ» АҚ-дан екінші стипендия алуға әсер етеді.

**Шешті:** бұл тәжірибені оң деп санап, әлеуметтік әріптестердің кәсіптік бағдар беру науқанына қатысу, кәсіптік бағдар беру сапасын арттыру үшін БАҚ-та ақпараттық жұмысқа көмек көрсету қажеттілігі туралы ұсыныс енгізді. Жоғарыда аталған екі мамандық бойынша медициналық көрсеткіштерге (100% көру) баса назар аударылсын.

**№4 сұрақ бойынша** Виктор Вадимович Ключко «ССКӨБ» АҚ ӨК ӨДО және ЦРПС көлік кешені кәсіподақ комитеті төрағасының орынбасары сөз сөйлеп, колледжбен мақсатты шарттар жасасу бойынша әлеуметтік әріптестердің жұмысы туралы айтты. Бірінші курсқа түскен 156 адамның 55 - і нысаналы шарт бойынша (35%):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № |  | «ССКӨБ» АҚ | «КОУ» ЖШС | «ERG service» ЖШС | барлығы |
| 1 | 07160500 Темір жолдардың тартқыш жылжымалы құрамын пайдалану, жөндеу және техникалық қызмет көрсету 3W07160501 Локомотив машинисінің көмекшісі (түрлері бойынша) | 15 |  |  | 15 |
| 2 | 07130700 Электромеханикалық жабдықтарға техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану (түрлері мен салалары бойынша) 3W07130702 электромеханикалық жабдықтарға қызмет көрсету және жөндеу жөніндегі электрослесарь |  | 5 | 5 | 10 |
| 3 | 07240500 Пайдалы қазбаларды байыту (кен байыту) 3W07240501 Ұсақтау-сұрыптау жабдығының операторы | 15 | 5 |  | 20 |
| 4 | 07150300 Токарлық іс (түрлері бойынша)3W07150301 Токарь |  |  | 10 | 10 |
|  | **барлығы** | **30** | **10** | **15** | **55** |

Сондай-ақ, «Казогнеупор 2012» ЖШС кадрлар бөлімінің бастығы С.Г. Хайдук дуалды оқыту нысаны бойынша шарттар жасасу бойынша ақпаратпен сөз сөйледі.

Өткен оқу жылында 0706000 «Кен орындарындағы пайдалы қазбаларды ашық қазу»/0706112 «Кезекші және жабдықтарды жөндеу жөніндегі электрослесар» 1109000 «Токарлық іс және металл өңдеу (түрлері бойынша)»/1109012 «Токарь» - 46 адам мамандықтары бойынша 2 топ шығарылды. Биыл дуалды оқыту нысаны бойынша 3 топ-78 адам келесі мамандықтар бойынша оқитын болады:

-07130700 «Электромеханикалық жабдықтарға техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану (түрлері мен салалары бойынша)» 3W07130702 «Электромеханикалық жабдықтарға қызмет көрсету және жөндеу жөніндегі электрослесарь» мемлекеттік тілде;

-07150300 Токарлық іс (түрлері бойынша) 3W07150301 «Токарь»;

-07240600 «Жер асты құбырларының құрылысы» 3W07240601 «Қазба жүргізуші».

Тәжірибе сағаттарының ұлғаюы білікті мамандарды даярлаудың қажетті шарты болып табылады, сондықтан 40% орнына тәжірибенің 60% бұған ықпал етуі керек.

**Шешті:** Кәсіпорындармен нысаналы шарттар жасасу жөніндегі жұмысты қанағаттанарлық деп санау және жұмыс берушілердің өтінімдері бойынша талапкерлерді іріктеу жөніндегі жұмысты жалғастыру. Кәсіпорындарға: «ТРАНСРЕМВАГОН» ЖШС, «Қашар кені» АҚ, «Қазогнеупор 2015» ЖШС, «ERG Service» ЖШС РММЗ филиалдарының шарттар саны көбейтілсін.

Білікті мамандарды даярлауға мүмкіндік беретін практика сағаттарының саны артатын дуальды оқыту нысанын енгізу жалғастырылсын.

*Ескертпе: енгізілген ұсыныстары бар хаттама индустриялық кеңес мүшелерінің назарына жеткізілді.*

**Кеңес төрағасы С. Ташетов**

**ИК хатшысы Т.Дозорцева**

Кеңес мүшелері:

1. Кайсар Сейткасымович Канешов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Павел Александрович Раков \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Светлана Геннадьевна Хайдук \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Виктор Вадимович Ключко \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. Бекзат Аяпов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
6. Ажар Маратова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
7. Данил Романенков \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_